

企業情報

企業名カナ オオサカメイラク 企業名 株式会社大阪めいらく	設立年月 1952年12月 資本金 1億8,050万円(... 従業員数 2,523名 グループ計 (2025年04月現在) 売上高 1,894億4,300万円(グルー プ計) (2025年03月実績)	主業種 食品 上場区分 非上場
URL: https://www.sujahta.co.jp		
本社所在地 〒532-0003 大阪府大阪市淀川区宮原3-5-24新大阪第一生命ビル2階 株式会社大阪めいらく 大阪本部 TEL: 06-6398-9389 FAX: 06-6399-2322	事業所 本社／1ヵ所(名古屋) 本部／6ヵ所(札幌、仙台、東京、大阪、広島、福岡) 工場 ／国内3ヵ所(名古屋市、愛知県大府市、千葉県佐倉市) 営業所／国内70ヵ所 (北海道から九州、沖縄まで全国に展開) 海外事業所／3ヵ所(中国・上海市、日 照市、ブラジル・サンパウロ市)	
事業内容 当社はコーヒーフレッシュの「スジャータ」をはじめ、ホイップやスープ、シルクアイス、果汁飲料、コーヒーなど、様々な商品を全国にお届けする『スジャータめいらくグ ループ』です。『食』という字は、「人」に「良」と書きます。「食品は人に良いものであること」が、当社の一貫した考えです。今後も生産直販を通じてお客様の声を大 切にしながら、おいしさ笑顔をお届けを目指します。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生○

障がいー

既卒者○

採用職種と業務内容 ◆営業職(総合職) 全国70ヶ所の営業所(勤務地は最大限考慮致します) 入社後は全員ルート営業からスタートします。ルート営業とは取引先からの受注品を 配達納品しながら商品紹介や販売促進などの営業業務に従事していただく仕事です。入社後数年間ルート営業を経験した後は、能力・適性に合った職務にステッ プアップしていただきます。※必要 準中型自動車免許(業務上、準中型免許が必要となりますので、原則、入社までに取得していただきます(取得手当あり)) ◆生 産技術職(総合職) 千葉県佐倉市、愛知県(名古屋市、大府市)の工場。(希望勤務地を考慮致します) 入社後は全員ラインオペレーターからスタートします。ラ インオペレーターとは、工場の生産ラインで食品製造業務です。製造の現場を通じて食品衛生・原価管理・設備管理・工程管理などのノウハウを修得していただいた 後、さまざまな職種へキャリアアップしていただきます。		
選考方法と重視点 ・筆記試験(一般常識・適性検査)・面接試験(個人面接、役員面接)人物重視の選考ですので、ありのままの自分で選考に臨んでください。		
今年度採用予定数 2026年4月入社 100名程度採用予定	前年度採用実績数 2025年4月採用 120名程度	
初任給 総合職基本給 大学院卒:252,000円 大卒:240,000円 短大卒:226,000円	勤務地 ◆営業職:全国70か所の営業拠点(希望配属地を考慮) ◆生産技術職:愛知県 (名古屋市:本社工場、大府市:大府工場)または千葉県(佐倉市:千葉工場)	
昇給・賞与・諸手当 昇給:年1回賞与:年2回通勤手当、家族手当、役職手当、営業手当、資格手当、 準中型免許取得補助ほか	休日・休暇 週休2日制 年間休日120日(2025年 度)+ 有給休暇(入社半年後10日付 与)	勤務時間 総合職8:00～17:00(休憩60分)一般 職8:30～17:30(休憩60分)※部署に より夜間勤務
福利厚生 ・制服・名札・社章など無償貸与・各種社会保険加入(健康保険・雇用保険・労災 保険・厚生年金等)・車両任意保険団体加入制度・財形貯蓄・定年制(一般社員 課長職まで65歳・部長代理以上68歳・定年後再雇用制度)・育児・介護休業・子 の看護休暇・介護休暇・短時間勤務制度・退職金制度・永年勤続表彰・スジャ ータめいらくグループ健康保険組合・定期健康診断・波動健康チェック・契約保養 所(全国リゾートホテル30ヶ所)・	教育研修 新入社員研修、OJT研修、フォローアップ研修、昇進者研修	
連絡先・担当部署 大阪めいらく人事課◆〒532-0003◆大阪市淀川区宮原3-5-24 新大阪第一 生命ビル2階◆受付電話番号:06-6398-9389◆Eメール:osaka. jinji@sujahta.co.jp◆担当者:山内竹弥	備考 履歴書兼エントリーシート、成績証明書、卒業見込証 明書、健康診断書※院生の方は学部時代の成績証 明書・卒業証明書も提出して下さい	

有効期間: 2025年02月25日～2025年12月31日

求人票 (2 / 2)
(青少年雇用に関する項目)

2026年卒
受付日: 2025年02月25日
集計年月: 2025年04月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)		
前年度 126名 2年度前 119名 3年度前 60名	前年度 14名 2年度前 16名 3年度前 37名		男性	女性
		前年度	84名	42名
		2年度前	79名	40名
		3年度前	39名	21名
平均継続勤務年数 21.2年		従業員の平均年齢 42.3歳		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり ◆新入社員関連(新入社員研修・新入社員フォローアップ研修・指導員制度)◆その他(若手社員研修・中堅社員研修・職能別研修・職種別研修・営業パワーアップ研修他)
自己啓発支援の有無 あり 資格取得支援
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 あり 資格取得応援制度あり

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 16.1時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 8.4日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 11名 15名 対象者数 24名 15名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 0.0%